INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

CONTRATO No. 920 DE 2024

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Narcilo Rosero Castillo

Beta Group

INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL

1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos

1. Información general de la mentoría individual.	
Nombre del mentor	Alejandra Uribe
Nombre del mentee	Narcilo Rosero Castillo.
Entidad u organización representada	Movimiento Social del Paro Cívico
Fecha de la sesión	11/26/2024
Duración de la sesión	1 hora
Número de la sesión	5

2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

Explicar la temática de toma de decisiones en ambientes de incertidumbre e implementar las herramientas propuestas a la actual coyuntura de la MASSBUEN.

Explicación teórica, análisis de la herramienta aplicada en casos reales y retos sobre cómo implementar estos procesos en la vida real con la MASSBUEN.

2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

- El cambio de viceministro (5 veces este gobierno) y el de su equipo genera una pérdida de continuidad y de información donde se pierde el proceso establecido y realizado para ciertas decisiones ya tomadas, generando aún más incertidumbre y frustración.

- La mesa del agua en relación con el acueducto evalúa sobre todo las alternativas de solución con base en la información técnica.
- La oposición al emisario submarino.
- Problemas en las tuberias que toca subsanar.

3. Resultados de la mentoría.

3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

El entendimiento de que la mesa es una sinergia y la necesidad de que alguien se ponga en frente y pueda tomar las decisiones ojalá de manera unificada para poder avanzar.

Él menciona que la vicepresidencia debería tomar acción y decretar para poder avanzar.

4. Seguimiento y próximos pasos.

4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

Quiere buscar la forma de agilizar los contratos y los mecanismos del gobierno, quiere mirar las alternativas de estas opciones para avanzar de manera progresiva para el bienestar de todos.

5. Observaciones adicionales.

5.1. Evaluación del mentor.

Se logró llevar a cabo una sesión exitosa, identificamos la importancia de tener criterios o métricas que nos permitan ser más objetivos a la hora de decidir en contextos de incertidumbre. hablamos un poco de cómo no debemos apostar a cambiar la realidad, pero mas bien construir con base en lo que es sin resignarse y para obtener resultados diferentes, tenemos que realizar acciones diferentes.

5.2. Otras observaciones.

Ninguna.

Anexos.

https://storage.tally.so/private/WhatsApp-Image-2024-11-27-at-18.09.46.jpeg?id=ad1EAb&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6ImFkMUVBYiIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMjc0OTAxMH0.VF5ngoj3dY8FJCFEo2LOWlHXbyWoosMlmAMadULZnkA&signature=8ca40d2d8bfa901ec5e51933cfa8a3fb787291563d7075183596122f464f8e8b